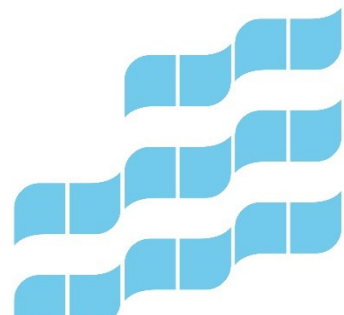


Vesa Knuuttila  
Katri Maahi  
Veera Välimäki  
Kristiina Knuutila

## **Vastaus vetoomukseen: Resurssien ja henkilökunnan lisääminen neuvoloihin sekä ennaltaehkäisevään toimintaan**

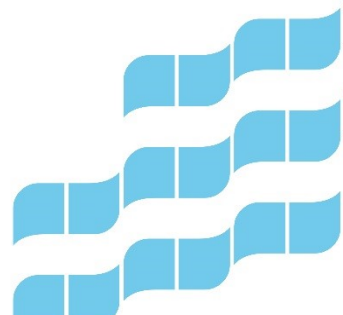
Suomalainen neuvolajärjestelmä on todellakin huippuluokkaa ja syntyvyys mukavassa nousussa. Tampereella olemme kaiken aikaa kehittäneet äitiys- ja lastenneuvolapalveluita ja olleet myös uraauurtavia perhekeskustoimintamallin mukaisen monialaisen yhteistyömuodon, KEINU-tiimin käyttöönotossa, ja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kaupungissa on myös kehitetty erinomaista palautetta perheiltä saanut neuvolan erityinen kotikäyntityö, joka antaa lapsiperheille monimuotoista tukea kotiin annettuna tavanomaisen neuvolapalvelun lisänä. Neuvolatoiminnan ei ole annettu rapautua, vaan palveluita on jatkuvasti kehitetty yhdessä työntekijöiden ja asiakkaidenkin kanssa niin toiminnan sisällön, tilojen kuin resurssoinnin osalta budjetin suomissa rajoissa.



Neuvolapalvelussa kuten muissakin ennaltaehkäisevissä palveluissa (koulu- ja opiskeluterveydenhuolto) seurataan vuosittain tarkasti asiakasmäärien kehitystä huomioiden myös kuormittavuustekijät, kuten erikieliset tai erityisen tuen perheet. Seurannan perusteella on havaittu muuttuvat resurssitarpeet ja saatukin vähitellen lisää resurssia myös äitiys- ja lastenneuvolatoimintaan. Kaikki neuvolan terveydenhoitajien vakanssit on saatu täytettyä. Sisäisessä haussa oleviin toimiin on ollut lähes 20 hakijaa joka hakukerralla. Sote-palveluissa ei ole kaksoispalkkauskieltoa, vaan sijaisrekrytointia rajoittaa tällä hetkellä eniten sijaisten saatavuus, joka on käynyt ongelmalliseksi parin viime vuoden aikana. Kesäajan toiminta on vuosittain suunniteltu niin, että osittaisesti lomat sijaistamalla turvaamme erityisesti raskaana olevien ja pienten lasten terveystarkastukset loma-aikanakin, sillä 100 %:n lomien sijaistaminen ei määrärahojen puitteissa ole mahdollista.

Toimitilojen riittävyys on ajoin haastanut henkilöresurssien vahvistamista, esimerkiksi Vuoreksessa, jonne kuitenkin saadaan alkuvuodesta 2022 neuvolapalveluille toinen toimitila nykyisen lisäksi ja myös lisävahvistusta henkilöstömäärään vuoden 2022 budjettiin sisällytetyn uuden vakanssin myötä. Yhteensä neuvolapalveluihin on mahdollista lisätä v. 2022 kaksi uutta terveydenhoitajan tointa.

Tehtäväkirjo on todella neuvolassa laaja ja perheiden haasteet ovat edelleen monimuotoistuneet ja tuen tarpeet ovat lisääntyneet.



Koronapandemia on entisestään lisännyt palvelutarpeita. Ammattilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi ja tarvittavien palveluiden turvaamisessa haastavassa tilanteessa tarvitaan monia toimia, joita on mietittävä yhdessä henkilöstön kanssa. Kaupungissa on osaava, monitoimijainen ammattilaisten joukko lapsiperheiden tukena ja myös äitiys- ja lastenneuvoloissa on vahvasti ammattitaitoisia, kehittämisestä innostuneita ja perheiden kanssa yhteistyössä toimivia ammattilaisia. Heidän kanssaan on hyvä viedä äitiys- ja lastenneuvolapalvelua edelleen kehittämällä eteenpäin kaikkien tamperelaisten ja orivesiläisten lapsiperheiden parhaaksi. Myös lasten koronarokotukset tulevat kuormittamaan osin palveluja. Tätä pyritään helpottamaan lisärekrutoinneilla rokotustehtäviin.

Ystävällisesti,

Johanna Loukaskorpi

apulaispormestari, sosiaali- ja terveystoimi

